



**LAPORAN KINERJA INSTANSI
PEMERINTAH
(LKjIP)
KECAMATAN JUMO
TAHUN 2017**

**PEMERINTAH KABUPATEN TEMANGGUNG
KECAMATAN JUMO
TAHUN 2017**

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji syukur ke hadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, hidayah dan KaruniaNya, kami dapat menyelesaikan penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Kecamatan Jumo Tahun 2017. Laporan Kinerja Kecamatan Jumo Tahun 2017 merupakan bentuk komitmen nyata Kecamatan Jumo dalam mengimplementasikan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) sebagai mana diamanatkan dalam PP Nomor 8 Tahun 2006 tentang Laporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah yang diatur kemudian dalam Peraturan Presiden Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan secara teknis diatur dalam Peraturan Menteri PAN dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Penyusunan Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Review Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah .

LKjIP adalah wujud pertanggungjawaban pejabat publik kepada masyarakat tentang kinerja lembaga pemerintah selama satu tahun anggaran. Kinerja Kecamatan Jumo telah diukur, dievaluasi, dianalisis dan dijabarkan dalam bentuk Laporan Kinerja Kecamatan Jumo.

Tujuan penyusunan LKjIP adalah untuk menggambarkan penerapan Rencana Strategis (Renstra) dalam pelaksanaan tugas pokok dan fungsi organisasi di masing-masing perangkat daerah, serta keberhasilan capaian sasaran saat ini untuk percepatan dalam meningkatkan kualitas capaian kinerja yang diharapkan pada tahun yang akan datang. Melalui penyusunan LKjIP juga dapat memberikan gambaran penerapan prinsip-prinsip *good governance*, yaitu dalam rangka terwujudnya transparansi dan akuntabilitas di lingkungan pemerintah .

Demikian LKjIP ini kami susun semoga dapat digunakan sebagai bahan bagi pihak-pihak yang berkepentingan khususnya untuk peningkatan kinerja di masa mendatang.

Jumo, Februari 2017

CAMAT JUMO



BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

Akuntabilitas kinerja adalah kewajiban untuk mempertanggung-jawabkan keberhasilan ataupun kegagalan penyelenggaraan tugas pokok dan fungsinya dalam mencapai sasaran yang telah ditetapkan. Kinerja Kecamatan Jumo tahun 2017 tercermin dalam tingkat pencapaian sasaran yang dilaksanakan melalui berbagai kegiatan berdasarkan program dan kebijakan.

Pada bab ini akan disajikan secara utuh uraian pencapaian sasaran-sasaran dengan pengungkapan dan penyajian dari hasil pengukuran kinerja.

A. Capaian Kinerja Organisasi

Sebagai tindak lanjut pelaksanaan PP 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Presiden Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, serta Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Laporan Kinerja Instansi Pemerintah dan tata cara Review Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, setiap instansi pemerintah wajib menyusun Laporan Kinerja yang melaporkan progres kinerja atas mandat dan sumber daya yang digunakannya .

Dalam rangka melakukan evaluasi keberhasilan atas pencapaian tujuan dan sasaran organisasi sebagaimana yang telah ditetapkan pada perencanaan jangka menengah, maka digunakan skala pengukuran sebagai berikut :

Tabel 3.1.
Skala Pengukuran Kinerja
Laporan Kinerja Instansi Pemerintah

No	Skala Capaian Kinerja	Kategori
1	Lebih dari 100%	Sangat Baik
2	75 – 100%	Baik
3	55 – 74 %	Cukup
4	Kurang dari 55 %	Kurang

Pada tahun 2017 , Kecamatan Jumo telah melaksanakan seluruh program dan kegiatan yang menjadi tanggung jawabnya.

Sesuai dengan Perjanjian Kinerja dan Rencana Strategis Kecamatan Jumo, setidaknya terdapat 14 sasaran strategis yang harus diwujudkan pada tahun 2017, yaitu :

a) Sasaran 1 : Meningkatkan Ketahanan Pangan

Untuk mengukur capaian kinerja pada sasaran 1 dimaksud maka dilakukan pengukuran kinerja sebagai berikut :

Tabel 3.2.
Pengukuran kinerja sasaran 1

No	Sasaran strategis	Indikator kinerja program dan kegiatan	Satuan	Target Renstra (2014-2018)	Target kinerja 2017	Realisasi kinerja		Realisasi capaian kinerja (%)		Realisasi capaian kinerja Renstra 2014-2018 s/d tahun 2017 (%)	Ket
						2016	2017	2016	2017		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
1	Meningkatnya ketahanan pangan	Meningkatkan cadangan pangan masyarakat									
a		Tersalurnya Raskin	Desa	65	13	13	13	100	100	80	

Analisis capaian kinerja sasaran 1 adalah sebagai berikut :

1. Target kinerja tahun 2017 yang telah ditetapkan yaitu 13 desa, realisasi kinerja 13 desa, pada indikator tersebut menunjukkan capaian kinerja 100 %;
2. Realisasi capaian kinerja tahun 2016 apabila dibandingkan dengan tahun 2017 adalah sama-sama mencapai 100 %;
3. Realisasi kinerja sampai dengan tahun 2017 adalah 52 desa, target Renstra 2014-2018 yang telah ditetapkan yaitu 65 desa, pada indikator tersebut menunjukkan capaian kinerja 80 %;
4. Keberhasilan kinerja indikator tersebut didukung oleh kebijakan pembangunan di urusan ketahanan pangan serta pendanaan dari APBD;
5. Penggunaan sumberdaya keuangan untuk mendanai pencapaian kinerja pada indikator tersebut mampu meningkatkan kesejahteraan masyarakat di 13 desa;
6. Program/kegiatan yang menunjang keberhasilan pencapaian indikator diatas adalah:
 - a. Program Peningkatan Ketahanan Pangan pertanian/perkebunan
 - Kegiatan : Pendampingan Program Raskin

BAB IV PENUTUP

A. Tinjauan Umum Capaian Kinerja Kecamatan Jumo

Kecamatan Jumo Kabupaten Temanggung sebagai SKPD yang mempunyai tugas pokok melaksanakan pemerintahan daerah di wilayahnya dan mempunyai fungsi memberikan pelayanan kepada masyarakat umum di wilayah kecamatan.

Agar pelaksanaan tugas dan fungsi tersebut berjalan secara optimal maka diperlukan pengelolaan SDM, sumber dana dan sarana secara efektif dan seefisien mungkin.

Dengan memperhatikan uraian dan beberapa data tersebut di atas, maka dapat dikatakan bahwa Kecamatan Jumo Kabupaten Temanggung dalam melaksanakan tugasnya di tahun 2017 dapat dikatakan berhasil, karena rata-rata capaian kinerja dari semua target sasaran yang telah ditetapkan dicapai dengan ketegori **Baik (97,26 %)**.

B. Strategi Untuk Peningkatan Kinerja di Masa Datang

Strategi yang diperlukan guna meningkatkan kinerja Kecamatan Jumo di masa mendatang antara lain :

1. Peningkatan ketahanan pangan dari aspek ketersediaan, distribusi dan konsumsi pangan;
2. Peningkatan kualitas kehidupan politik dan wawasan kebangsaan;
3. Peningkatan pencegahan penanggulangan dan penanganan bencana;
4. Peningkatan kualitas iman dan taqwa;
5. Peningkatan kualitas dan kuantitas pemberdayaan masyarakat;
6. Peningkatan pemberdayaan perempuan, perlindungan perempuan, dan perlindungan anak;
7. Peningkatan kelestarian lingkungan hidup;
8. Peningkatan aksesibilitas pendidikan dasar;
9. Peningkatan lingkungan sehat;
10. Peningkatan kualitas pelayanan administrasi kependudukan dan pelayanan lainnya;
11. Peningkatan kualitas perencanaan, pengendalian, evaluasi, dan pengkajian pembangunan daerah;
12. Peningkatan data pembangunan dan data statistik daerah;
13. Peningkatan kemampuan, profesionalisme dan kesejahteraan SDM aparatur;

14. Peningkatan tertib administrasi penyelenggaraan pemerintahan daerah;
15. Peningkatan kinerja penyelenggaraan pemerintahan daerah.

Demikian Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LKJIP) Tahun 2017 untuk Kecamatan Jumo Kabupaten Temanggung, semoga dapat menjadi bahan pertimbangan/evaluasi untuk kegiatan/ kinerja yang akan datang.

Temanggung, Februari 2018

Camat Jumo



SUBKHAN ASHADI, S.Sos, M.Si
Pembina Tingkat I
NIP. 19660605 198607 1 002